



CON.SENTIO **AKADEMIE**

WEITERBILDUNG

SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH

Persönliche Entwicklung. Potenziale entfalten. Coachingkompetenz.

con.sentio

SYSTEMISCHE BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH – ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG

7 Module | 7 Präsenztermine | 22 intensive Tage für Deine persönliche und berufliche Entwicklung

Unsere Weiterbildung richtet sich an **Menschen in Verantwortung**, die ihre Coachingexpertise aufbauen bzw. weiterentwickeln wollen.



PROFIL UND WIRKUNGSFELDER – DEINE COACHING-KOMPETENZ

Wirksames systemisches Business-Coaching schafft Raum, unentdeckte Potenziale für Einzelne, Teams und Gruppen sichtbar und erfahrbar zu machen. Du entwickelst mit Deinen Coachees individuelle Handlungsoptionen zu gewohnten Denk- und Verhaltensmustern. Du unterstützt sie darin, eigene Begrenzungen und Blockaden zu überwinden, die eigene Konfliktlösungskompetenz zu stärken und eine für sie stimmige, professionelle Haltung zu entwickeln.

Du erhöhst die Selbstwirksamkeit und Selbstorganisation Deiner Coachees in Bezug auf deren Anliegen im professionellen Kontext. Als Systemischer Business-Coach unterstützt Du Deine Coachees darin, in einem zunehmend agilen und digitalisierten Umfeld mit aktuellen Herausforderungen umzugehen. Du arbeitest im Spannungsfeld der Persönlichkeit Deiner Coachees, der Dynamiken in deren Organisationen und trägst damit als Coach zur Potenzialentfaltung Deiner Coachees bei.

In die gesamte Weiterbildung fließen wesentliche Aspekte von Mindfulness mit ein, da gelungene Coaching-prozesse u.a. in Einklang stehen mit der Präsenz des Coaches, der Fähigkeit der Selbstreflexion und dem achtsam-reflexiven Umgang mit dem Kundensystem.

HALTUNG

Als Systemischer Business-Coach arbeitest Du mit Deinem Kunden an persönlichen wie organisationalen Anliegen. Die systemische Haltung bedeutet u.a. Menschen und Organisationen nicht isoliert zu betrachten, sondern immer im Kontext von Beziehungen, Rollen und Rahmenbedingungen.

Mit der systemischen Haltung arbeitest Du lösungs- und ressourcenorientiert, betrachtest die Wechselwirkungen im System und unterstützt Deine Coachees darin, ihre eigenen tragfähigen Lösungen zu entwickeln.

Man muss manchmal
aus der Rolle fallen,
um aus der Falle zu rollen.

VIRGINIA SATIR

ZIELE

In dieser Weiterbildung entwickelst Du die Kompetenzen, einzelne Menschen, Teams und Gruppen systemisch zu coachen und somit deren persönlichen Veränderungsprozesse wirksam zu begleiten. Du lernst Methoden und Vorgehensweisen sicher anzuwenden, stärkst Deine Kompetenzen in der Gesprächsführung und Deiner Selbststeuerung im Coaching. Durch die integrierte Selbsterfahrung und Feedbackprozesse stärkst du Deine Selbstwirksamkeit und Deine professionelle Identität als Coach. Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Coachingformaten.

- Du nimmst Deine systemische Haltung ein.
- Du erlernst Interventionen und Vorgehensweisen für gelungene Coachingprozesse.
- Du durchläufst Deinen persönlichen Entwicklungsprozess im Sinne einer persönlich-professionellen Reifung als systemischer Business-Coach.
- Du entwickelst Dein persönliches authentisches Coach-Profil.
- Du tauschst Dich kollegial in Peergruppen aus und vertiefst Deine Coaching-Kompetenz.



Ich kann erst wissen,
was ich gesagt habe,
wenn ich die
Antwort des Anderen
gehört habe.

ZIELGRUPPEN

- Interne und externe Berater:innen, die ihre Coaching-Kompetenz weiterentwickeln wollen.
- Personal- und Organisationsentwickler:innen.
- Supervisor:innen, die ihre Coaching-Expertise weiterentwickeln wollen.
- Führungspersönlichkeiten, die Coaching-Expertise aufbauen wollen.
- Team- und Projektleiter:innen, die Coaching-Kompetenz entwickeln wollen.
- Menschen, die eine neue Rolle als Business-Coach anstreben.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

DIE WEITERBILDUNG UMFASST SIEBEN MODULE IN PRÄSENZ UND INTEGRIERT PEERGRUPPENARBEIT, IN DER DU DEINE LERN-ERFAHRUNGEN UND DEN PRAXISTRANSFER INS COACHING VERTIEFEN KANNST

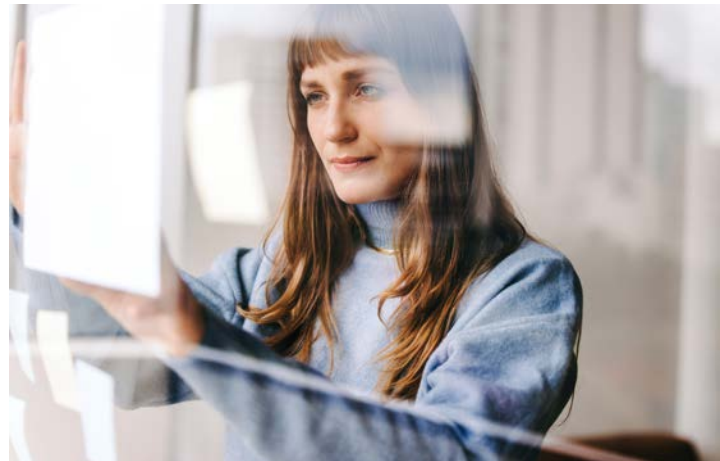
Ein Live-Coaching unterstützt Deinen Lernprozess und wir bieten Dir Feedbackgespräche an zur Überprüfung Deiner Weiterentwicklung zum Systemischen Business Coach. Du erhältst Zugang zu unserem digitalen Workspace, in dem Du alle Informationen, Lernmaterialien, Konzepte und Tools herunterladen kannst und mit den anderen Teilnehmenden in Austausch kommen kannst.

Während der gesamten Weiterbildung arbeitest Du an Deinen Praxisanliegen und wir bieten Dir Raum für Reflexion und kollegialen Austausch zur Umsetzung Deiner Coachingsituationen. Regelmäßige Spiegelungen bieten Raum für Selbst- und Fremdwahrnehmung. Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse z.B. aus der Neurowissenschaft, Achtsamkeitslehre, Konflikt- und Verhaltensforschung finden Einzug in die Weiterbildung.



Ein Problem kann nicht
auf dieselbe Weise
gelöst werden,
auf die es
entstanden ist.

ALBERT EINSTEIN



DAS PROGRAMM AUF EINEN BLICK

● MODUL 1 – Einführung in das systemische Business-Coaching

- Systemisches Coaching und Unterscheidung zu anderen Beratungsformen.
- Erfolgsfaktoren und Verständnis zentraler Aspekte der Systemtheorie.
- Haltung und Professionalität im systemischen Coaching.
- Rollen und Auftragsklärung – Verantwortung als systemischer Coach.
- Besondere Formen der Auftragsklärung.
- Aufbau und Struktur eines Coachingprozesses – Das 5 Phasen-Modell.

● MODUL 2 – Identität und Selbstwirksamkeit als systemischer Business-Coach

- Selbstverständnis und professionelle Identität als systemischer Coach.
- Selbststeuerung und Selbstwirksamkeit im systemischen Coaching.
- Resilienz und Umgang mit Stress.
- Die Arbeit mit Intuition im Coaching.
- Selbst- und Fremdwahrnehmung im Coaching.
- Persönlich-professioneller Stil – Wirksamkeit als systemischer Coach.
- Embodiment – Die Arbeit mit somatischen Markern.
- Kraftfeld Sprache und Sprechen – Persönlichen Wirkungsmittel.
- Gesprächsführung im Coaching.
- Umgang mit Emotionen und Übertragungsphänomenen.

The way we see the
problem is the problem.

STEPHEN COVEY

● MODUL 3 – Erfolgreiches Coaching von individuellen Visions- und Veränderungsprozessen

- Systemische Interventionen – Transformation.
- Grundstrebungen der Persönlichkeit – Auswirkungen auf professionelles Handeln und Veränderungsbereitschaft.
- Perspektivwechsel im Coaching – Neue Blickwinkel und Handlungsalternativen entwickeln.
- Handlungsorientierte Wertearbeit – Persönliche Ziele und Visionen agil entwickeln.
- Visions- und Ziellarbeit: Stimmige Entscheidungsprozesse entwickeln – gute Entscheidungen treffen anhand ausgewählter Tools.
- Umgang mit Verantwortung und Einflussnahme u.a. nach Stephen Covey.
- Energiemanagement – Stresssituationen proaktiv begegnen.

● MODUL 4 – Persönlich-professionelle Reifung und Entwicklung als systemischer Business-Coach – Selbsterfahrung

- Arbeit mit verschiedenen persönlichkeitsbildenden und stärkenden Vorgehensweisen,
 - » z.B. die systemische Aufstellungsarbeit, Skriptarbeit u.a. kreative Methoden.
- Auseinandersetzung mit einschränkenden Glaubenssätzen, Einstellungen und Handlungsmustern.
- Ressourcen und innere Widerstandskräfte entdecken, pflegen und fördern.

Nur, wer sich verändert,
bleibt sich treu!

WOLF BIERMANN

● **MODUL 5 – Coaching von Teams und deren Zusammenspiel – Führung und Selbstverantwortung**

- Systemische Perspektive auf Gruppenprozesse und Team-Coaching entdecken und entwickeln.
- Neue Arbeitswelten - Kooperation und Beziehungsdynamiken in der Teamarbeit.
- Funktionalität von Teams identifizieren anhand unterschiedlicher Modelle.
- Konflikt- und Stabilisierungscoaching in Teams.
- Umgang mit Macht und Verantwortung im Team.
- Rolle von Führung im Team - Selbstorganisation.

● **MODUL 6 – Coaching intensiv – Kollegiales Feedback und Supervision durch die Lehrcoaches**

- Bisher Erlerntes kraftvoll umsetzen.
- Sicherheit gewinnen im Umgang mit eigenen aktuellen Coachingprozessen.
- Kollegiales Feedback und Supervision durch die Lehrcoaches.

● **MODUL 7 – Abschluss, Integration und Nachhaltigkeit von Coaching-Prozessen**

- Gestaltung von Abschluss im Coaching-Prozess - Interventionen.
- Coaching-Prozesse evaluieren, Ergebnisse integrieren und Nachhaltigkeit sicherstellen.
- Rückblick – Bilanz – Ausblick.

Get ready for the future!
THE WINNERS

Meine Vision und ich – Hand in Hand.

DEINE LEHRCOACHES



PETRA NÖDING

„WIR SIND VERANTWORTLICH FÜR DAS, WAS WIR TUN, ABER AUCH FÜR DAS, WAS WIR UNTERLASSEN.“

Systemische Beraterin (SG und ISBW), Systemischer Senior Business-Coach (SG, DBVC, ECA), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), Trainerin Mindful Leadership. Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Paris.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Kulturtransformation, Business-Coaching für mehr Sinn, Klarheit und Fokus, Mindfulness, Lehrende Beraterin in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“.



MICHAELA FUCHS

„DEIN Roter Faden im Leben darf auch bunt sein.“

Systemische Beraterin (SG), Agile Coach und Transformation Consultant (K & P), Certified SCRUM Master (PSM I), zertifizierte Moderatorin (Neuland & Partner), NLP-Practitioner (DVNLP), zertifizierte Businesskniggetrainerin, zertifizierte Trainerin für das DISG®-Persönlichkeitsmodell, Figurenkabinett-Coach®.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale, Lehrende Beraterin in der Weiterbildung „Systemisches Business-Coaching“.



SUSANNE KOLBE

„WER NACH DEM HAAR SUCHT, DEM ENTGEHT DIE SUPPE“

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.

Meine Rolle im Team con.sentio

Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“, Organisationsaufstellungen.

RAHMEN UND TERMINE

Ort: Bamberg – historisch, inspirierend, gut erreichbar.

Termine: Alle Termine der Weiterbildung findest Du immer aktuell auf unserer Website www.con-sentio.de

Format: 7 Präsenzmodule, insgesamt 22 Tage

Lernformate: In den 7 Modulen des 1-jährigen Curriculums prägen folgende Lernformate die Kultur der Weiterbildung:

- Theorie-Impulse und Literaturarbeit
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Erfahrungsorientiertes Lernen
- Dialog und strukturierte Reflexion
- Selbstreflexion und Feedbackprozesse
- Arbeit an eigenen Praxisfällen
- Live-Coaching
- Kollegiale Beratung und unterschiedliche Coachingsettings
- Selbstorganisierte Peergruppen
- Coachinggespräch mit der Leitung der Weiterbildung

Lerngruppe: Max. 14 Teilnehmende, um ein intensives Lernsetting zu gewährleisten.

INVESTITION

Preis: 885,- €/Modul

**(Module 1-3 und Module 5-8) zzgl. gesetzl. MwSt.
1.180,- €/Modul (Modul 4) zzgl. gesetzl. MwSt.**

Frühbucher bis 3 Monate vor Weiterbildungsbeginn
790,- €/Modul

(Module 1-3 und Module 5-8) zzgl. gesetzl. MwSt.
1.053,- €/Modul (Modul 4) zzgl. gesetzl. MwSt.

In den Kosten sind enthalten: 22 Weiterbildungstage, Seminarmaterialien, Fotodokumentationen, Orientierungs- und Feedbackgespräche mit der Leitung, Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach, Tagungspauschale für Kaffeepausen im Lehrinstitut (Kaffee, Tee, Wasser, Snacks, Obst etc.). Übernachtungskosten und Mittagessen tragen die Teilnehmenden selbst.

Alle Teilnehmenden erhalten eine Gratisstunde Coaching durch Lehrdozentin Petra Nöding.

Zertifizierung

Die Weiterbildung ist zertifiziert durch:
con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung
ECA – European Coaching Association



CON.SENTIO AKADEMIE

WEITERE INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

con.sentio

Systemische Beratung und Entwicklung GmbH

Schlagfeldweg 5 | 96049 Bamberg

Telefon Petra Nöding: 0171 / 88 918 24

info@con-sentio.de

www.con-sentio.de