



CON.SENTIO **AKADEMIE**

LÖSUNGEN

AGILITÄT

WEITERBILDUNG

SYSTEMISCHE BERATUNG UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Organisationen verstehen und bewegen – Veränderung wirksam gestalten.

con.sentio

SYSTEMISCHE BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

SYSTEMISCHE BERATUNG UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG – ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG

12 Module über 2 Jahre | 12 Präsenztermine | 40 Weiterbildungstage | 100 Stunden Peergruppe
100 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Die Weiterbildung richtet sich an **Menschen in Verantwortung**, die ihr professionelles Selbstverständnis, ihre Selbststeuerung sowie ihre Präsenz und Kompetenzen bezogen auf ihre professionellen Rollen unter systemischen Perspektiven weiterentwickeln wollen.

In dieser lernst Du Beratungs- und Organisationsentwicklungsprozesse systemische zu gestalten und wirksam zu gestalten. Du lernst mit der Komplexität und von Organisationen umzugehen und tragfähige Konzepte in Veränderungsprozessen gemeinsam mit Deinen Kundensystemen zu initiieren und umzusetzen. Du schärfst Deine professionelle Identität und Rollen, Deine Selbststeuerungskompetenz und gewinnst Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Beratungsanliegen und -prozessen.



ZIELE UND ARBEITSWEISE

DIE WEITERBILDUNG BIETET EINE QUALIFIZIERUNG UND WEITERENTWICKLUNG DEINER BERATUNGSKOMPETENZ, DEINES PERSÖNLICH-PROFESSIONELLEN STILS UND DEINER STIMMIGEN PROFESSIONELLEN HALTUNG. DU SETZT DICH IN DEINER ROLLE MIT DEINEN VERANTWORTLICHKEITEN UND EXPERTISE IN BEZUG AUF DIE STEUERUNG VON ORGANISATIONSPROZESSEN AUSEINANDER.

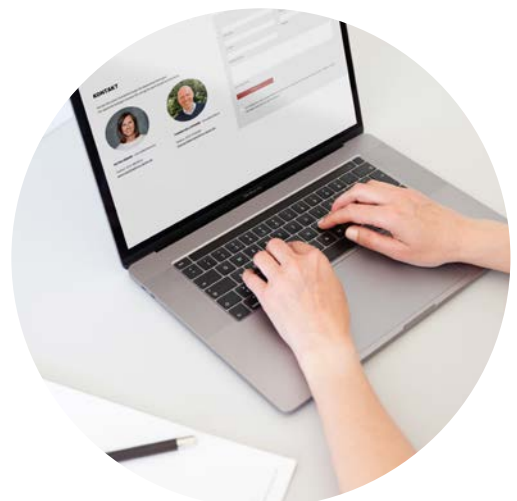
Hierbei spielen die beiden Aspekte „Selbststeuerung“ und „Systemsteuerung“ eine wichtige Rolle. Die Balance von Leistungs- und Menschenorientierung stehen im Mittelpunkt der Weiterbildung. Erfolgreiche Beratungsarbeit geht weit über das Erlernen von Modellen, Techniken und Tools hinaus. Starre Strukturen in Organisationen werden abgelöst durch dynamische Prozesse. Dies erfordert mehr Flexibilität und eigenverantwortliches Handeln. Es bedarf einer stimmigen Beratungshaltung und der Kompetenz, in der eigenen Rolle den situativen Anforderungen in der Organisation mit den beteiligten Menschen passende und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Du lernst Methoden, Vorgehensweisen und Interventionsarchitekturen systemischen Arbeitens kennen und entwickelst dabei Deine eigene Regie- und Beratungskompetenz weiter. Du setzt Dich mit systemischen Prinzipien der Selbstorganisation auseinander, um den Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Deinem professionellen Umfeld in Deinen Rollen und Verantwortlichkeiten erfolgreich zu begegnen. Du erlernst hilfreiche Handlungsansätze und agile Methoden aus unterschiedlichen Richtungen wie Facilitation, systemische Beratung und Mindfulness und machst diese erfahrbar.

Du profitierst von unserer prozessorientierten Arbeitsweise und dem hohen Praxisbezug. Kontinuierliche Selbstreflexion und Rituale zum Selbstbild-Fremdbildabgleich unterstützen den begleitenden Persönlichkeitsentwicklungsprozess. Die Konzeption und Architektur der Weiterbildung wird jederzeit an den Lern- und Gruppenprozess angepasst. Die Weiterbildung ist modular aufeinander bezogen.

ZIELGRUPPEN

Die Weiterbildung richtet sich an Menschen in Verantwortung für sich selbst und andere, wie z.B.

- Interne Fach- und Führungskräfte
- Organisations-, Personal- und Kulturentwickler
- Externe Berater
- Trainer
- Coaches
- ...



CURRICULUM I

SELBSTSTEUERUNG UND PROFESSIONELLE HALTUNG IM BERATUNGSKONTEXT.

In diesem Curriculum lernst Du die Grundlagen und Vorgehensweisen der systemischen Beratung kennen. Du arbeitest an Deiner systemischen Haltung und Deiner stimmigen professionellen Identität. Wir bieten systemische Steuerungskonzepte und Methoden an, die Du reflektieren und in Deine berufliche Praxis übertragen kannst. Anhand Deiner persönlichen Anliegen entwickelst Du Dein eigenes Beratungsverständnis und Deine individuelle Beratungskompetenz weiter. Du festigst Dein professionelles Rollenverständnis in Deinen Arbeitskontexten. In einer professionellen Standortbestimmung reflektierst Du zu Deiner beruflichen Perspektive.

● MODUL 1 – Einführung in das systemische Denken und Handeln

- Einführung in die Systemtheorie
- Zentrale Konzepte systemischer Beratung
- Haltungen und Vorgehensweisen in der systemischen Beratung
- Handwerkszeug und Interventionsmöglichkeiten
- Systemisches Verständnis von Problem- und Lösungsorientierung

● MODUL 2 – Rollen- und Auftragsklärung in der Beratung

- Auftragsklärung und Kontraktmanagement in der systemischen Beratung
- Fokusbildung und fokussiertes Arbeiten
- Kraftfeld Sprache – Gesprächsführung in der Beratung
- Störungen und schwierige Situationen erkennen, benennen und klären
- Rollenbewusstsein und Rollenklärung in der Beratung
- Umgang mit Komplexität und Vielfalt
- Professionelle Nähe und Distanz in der Beratung

● MODUL 3 – Die Berater-Persönlichkeit – Selbsterfahrung

- Persönliche Reifung und Integrität
- Reflexion der persönlichen Identität mit Biografie- und Skriptarbeit
- Systemische Aufstellungsarbeit und andere szenische Verfahren zur Bearbeitung von persönlichen Anliegen
- Lösungsansätze finden zur Auflösung von Blockaden, einschränkenden Handlungsmustern und Einstellungen
- Stärkung des Selbst

Und als wir das Ziel
aus den Augen verloren hatten,
verdoppelten wir die
Anstrengungen.



● MODUL 4 – Persönlich-professioneller Stil in der Beratung

- Arbeit mit Intuition in der Beratung
- Der Einfluss innerer Antreiber und Glaubenssätze auf persönliche Verhaltensstrategien
- Selbststeuerung und die Gestaltung professioneller Beziehungen in der Beratung
- Umgang mit Emotionen in der Beratung
- Arbeit mit Metaphern und Bildern in der Beratung

● MODUL 5 – Macht- und Autorisierungsprozesse in Organisationen

- Umgang mit Macht, Verantwortung und Autorisierungsprozessen in Organisationen
- Führungskultur – Die Rolle der Führung in Zeiten der Unsicherheit und zunehmender Komplexität
- Erfolgsfaktoren gelungener Führung
- Gesunde Führung – Zentrale Aspekte aus Neurobiologie und Mindfulness
- Problemlösungsinstrumente für die Führungsarbeit

● MODUL 6 – Persönliche und professionelle Standortbestimmung

- Meine stimmige berufliche Positionierung
- Kernkompetenzen und persönliche Ressourcen
- Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

Ohne Intuition keine
Professionalität,
ohne Professionalität keine
tragfähige Intuition.



CURRICULUM II

VERÄNDERUNGS- UND TRANSFORMATIONSPROZESSE STEuern UND UMSETZEN.

In diesem Curriculum werden die Themen des systemischen Beratungsverständnisses u.a. mit dem Schwerpunkt: Veränderungen planen, steuern und umsetzen vertieft. Der Fokus liegt hier auf der Entwicklung von zukunfts-fähigen Strategien und der praktischen Umsetzung von Konzepten in der Organisation. Hierbei spielt die Potenzial-entfaltung der Organisation mit ihren handelnden Personen eine tragende Rolle. Aus interner und externer Sicht werden Vorgehensweisen reflektiert sowie das Zusammenwirken der Beteiligten in ihren Rollen, ihrer Verantwortung und ihrer Einflussmöglichkeiten in der Prozesssteuerung betrachtet. Die hohe Praxisorientierung und die Vertiefung der Beratungsarbeit bis hin zur Live-Beratung unterstützen den Prozess der professionellen Entwicklung und die Umsetzung der gewonnenen Impulse in die eigene berufliche Praxis.

● **MODUL 1 – Kulturwandel, Transformation und Potenzialentfaltung**

- Systemisches Verständnis von Kulturwandel und Transformation
- Kriterien gelungener Transformationsprozesse – Die Zukunft gemeinsam erfinden
- Treiber für Kulturtransformation – Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit
- Sinnstiftung, Selbstorganisation und Agilität als kulturelle Antworten in VUCA-Zeiten
- Kulturdiagnostik – methodische Herangehensweisen
- Reifegrad und Veränderungsbereitschaft in Organisationen
- Going live – Übersetzung in die eigene Organisation und eigenen Projekte

● **MODUL 2 – Teamentwicklung verstehen und gestalten**

- Rollen und Funktionen in Teams
- Phasen der Teamentwicklung
- Erfolgsfaktoren und Teamverstärker
- Teamentwicklungsprozesse als Berater begleiten
- Die Rolle der Führungskraft in der Teamentwicklung
- Möglichkeiten der Teamdiagnostik
- Gestaltungswege von Teams zu mehr Agilität und Selbstverantwortung

● **MODUL 3 – Die Berater-Persönlichkeit – Selbsterfahrung**

- Persönliche und professionelle Weiterentwicklung
- Systemische Aufstellungsarbeit und andere szenische Verfahren zur Bearbeitung von persönlich-professionellen Anliegen
- Erweiterung persönlicher Kompetenzen im Kontext der eigenen beruflichen Identität
- Reflexion eigener Konfliktlösungsstrategien
- Wieder-Entdeckung und Pflege eigener Ressourcen
- Arbeit an Visionen



Da, wo der meiste
Widerstand ist,
ist das größte Potenzial!

● **MODUL 4 – Changemanagement und Umsetzungsprozesse in Organisationen**

- Veränderungsprozesse planen und umsetzen
- Umgang mit Widerständen, Blockaden und Demotivatoren in Veränderungsprozessen
- Erfolgskriterien gelungener Veränderungsprozesse
- Der Einfluss von Führung in Veränderungsprozessen – Management vs. Leadership
- 3D-Modell der Potenzialentfaltung
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Interventionen und Designs zur Beteiligung der Mitarbeitenden und relevanten Umwelten im System
- Persönlichkeitsbarometer – Verantwortung und Einflussmöglichkeiten in Veränderungsprozessen

● **MODUL 5 – Praxisfallarbeit**

- Experimentieren, arbeiten und reflektieren an Praxisfällen und Prozessen aus dem persönlichen Arbeitskontext
- Live-Beratung eines Kundensystems

● **MODUL 6 – Professionelle und persönliche Bilanz**

- Individuelles Feedback, Reflexion der Gruppenerfahrung und Gruppendynamiken
- Reflexion der persönlichen und professionellen Entwicklung
- Sinnvolle Ergänzungen und Handlungsfelder für die eigene persönlich-professionelle Entwicklung



Systemisch beraten – Entwicklung wirksam gestalten.

DEINE LEHRCOACHES



PETRA NÖDING

„WIR SIND VERANTWORTLICH FÜR DAS, WAS WIR TUN, ABER AUCH FÜR DAS, WAS WIR UNTERLASSEN.“

Systemische Beraterin (SG und ISBW), Systemischer Senior Business-Coach (SG, DBVC, ECA), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), Trainerin Mindful Leadership. Geschäftsführerin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung GmbH. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Paris.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Kulturtransformation, Business-Coaching für mehr Sinn, Klarheit und Fokus, Mindfulness, Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“.



SUSANNE KOLBE

„WER NACH DEM HAAR SUCHT, DEM ENTGEHT DIE SUPPE.“

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.

Meine Rolle im Team con.sentio

Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“, Organisationsaufstellungen.



CHRISTIANE MÜLDER

„MAN KANN EINEN MENSCHEN NICHTS LEHREN. MAN KANN IHM NUR HELFEN, ES IN SICH SELBST ZU ENTDECKEN.“

Sparkassenbetriebswirtin, Systemische Beraterin (SG), Trainerin und Organisationsentwicklerin in einem Kreditinstitut.

Meine Rolle im Team con.sentio

Co-Dozentin bei con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung GmbH. Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung von Kulturentwicklungsprozessen und Leitung von Qualitätsmanagement-Projekten, Trainerin in den Themenbereichen Kommunikation, „Bühnenpräsenz“ und Qualitätsmanagement.

DEINE LEHRCOACHES



THOMAS KELLERMANN

„ES IST DIE AUFGABE EINES JEDEN MENSCHEN ZU SICH SELBST ZU FINDEN.“

Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Organisationsentwickler (SG), Trainer Mindful Leadership (Universität Witten-Herdecke), Projektmanager (IHK), Betriebswirt (IWW). Geschäftsführer con.sentio-Systemische Beratung und Entwicklung GmbH. Mehr als 15 Jahre Führungsexpertise. Aufbau und langjährige Leitung einer Stabsabteilung OE in einer Non-Profit-Organisation. Organisationsentwickler, Führungskräfte-trainer und Business-Coach.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Kulturtransformation, Selbstorganisation und Agilität in Führung und Zusammenarbeit, Mindfulness, Lebensphasenorientierung und Diversity, Lehrender Berater in der Weiterbildung „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“.



VIOLA STEFFEN-KREISSEL

„DAS GLÜCK LIEGT IN UNS VERBORGEN, WIR MÜSSEN ES NUR ENTDECKEN.“

Dipl.-Psychologin, Systemische Beraterin und Coach, Managementtrainerin und Potentialdiagnostikerin in der Automobilbranche.

Meine Rolle im Team con.sentio

Co-Dozentin bei con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung GmbH. Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Selbstmanagement und Kommunikation.

RAHMEN UND TERMINE

Ort: Kassel und Germerode

Die Weiterbildung findet an 10 Modulen im Seminarhaus „Das Hilla“ in Kassel statt.

Das Hilla
Zeche-Marie-Weg 30 34132 Kassel
www.dashilla.com
info@dashilla.com

Für die Teilnehmenden ist ein Zimmerkontingent im „Hilla“ reserviert, das dort eigenständig und direkt gebucht wird.

Termine: Alle Termine der Weiterbildung findest Du immer aktuell auf unserer Website www.con-sentio.de

Lernformate: In den 12 Modulen des 2-jährigen Gesamtcurriculum prägen folgende Lernformate die Kultur der Weiterbildung:

- Fragmentarische Theorie-Impulse
- Gruppenarbeit
- Dialog und strukturierte Reflexion
- Arbeit an realen Praxisfällen
- Kollegiale Beratung und Beratungsdesigns
- Selbstreflexion und Feedbackprozesse
- Erlebnislernen
- Selbstorganisiertes Peer-Learning und Literaturstudium

Lerngruppe: Max. 14 Teilnehmende – für ein intensives Lernsetting und eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre.

INVESTITION

1. JAHR

- 5 Module à 3 Tage | 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Preis: 885,- € /Modul

zzgl. 1.475,- € für das Selbsterfahrungsmodul

2. JAHR

- 5 Module à 3 Tage | 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Preis: 885,- € /Modul

zzgl. 1.475,- € für das Selbsterfahrungsmodul

In den Kosten sind enthalten: 20 Weiterbildungstage pro Jahr, Organisation der Zertifizierung zum systemischen Berater, Seminarmaterialien, Fotodokumentationen, Orientierungs- und Feedbackgespräche mit der Leitung, Tagungspauschale für Kaffeepausen im Lehrinstitut (Kaffee, Tee, Wasser, Snacks, Obst etc.). Übernachtungskosten und Mittagessen tragen die Teilnehmenden selbst.

Zertifizierung

Die Weiterbildung ist über die Lehrinstitute und über die Systemische Gesellschaft (SG) – Deutscher Verband für systemische Forschung, Therapie, Supervision und Beratung e.V., Berlin zertifiziert.

Die Weiterbildung schließt mit einem Zertifikat des Kasseler Instituts für systemische Therapie und Beratung ab. Dieses Zertifikat berechtigt zum Erwerb des Zertifikats „Systemische Beraterin/ Systemischer Berater (SG)“ bei der Systemischen Gesellschaft, Berlin.



CON.SENTIO AKADEMIE

WEITERE INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

con.sentio

Systemische Beratung und Entwicklung GmbH

Schlagfeldweg 5 | 96049 Bamberg
Telefon Petra Nöding: 0171/ 88 918 24
info@con-sentio.de
www.con-sentio.de