



CON.SENTIO **AKADEMIE**

WEITERBILDUNG

SYSTEMISCHES BUSINESS- COACHING

Persönliche Entwicklung. Potenziale entfalten. Coachingkompetenz.

con.sentio

SYSTEMISCHE BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

SYSTEMISCHES BUSINESS-COACHING – DIE BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG

7 Module | 7 Präsenztermine | 22 intensive Tage für Deine persönliche und berufliche Entwicklung

Unser Weiterbildungsprogramm richtet sich an **Führungspersönlichkeiten, Berater*innen, Personal- und Organisationsentwickler*innen, Supervisor*innen und Coaches** die ihre Coachingkompetenz weiterentwickeln möchten.



PROFIL UND WIRKUNGSFELDER – IHRE COACHING-KOMPETENZ

SYSTEMISCHES BUSINESS-COACHING IST EINE BERATENDE BEGLEITUNG VON EINZELPERSONEN, TEAMS UND GRUPPEN. ALS SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH (SBC) ARBEITEN SIE ALS INTERNER ODER EXTERNER BERATER FÜR UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN.

Wirksames systemisches Business-Coaching schafft Raum, unentdeckte Potenziale für Einzelne, Teams und Gruppen sichtbar und erfahrbar zu machen. Sie entwickeln mit Ihrem Kunden attraktive Alternativen zu gewohnten Denk- und Handlungsmöglichkeiten und unterstützen ihn darin, eigene Begrenzungen und Blockaden zu überwinden, die eigene Konfliktlösungskompetenz zu stärken und eine für ihn stimmige, professionelle Haltung zu entwickeln.

Sie erhöhen die Selbstwirksamkeit und Selbstorganisation Ihres Kunden in Bezug auf dessen Anliegen und Rollenvielfalt im Unternehmen und der Organisation. Als SBC unterstützen Sie Ihren Kunden darin, in einem zunehmend agilen und digitalen Umfeld mit aktuellen Herausforderungen umzugehen. Sie arbeiten im Spannungsfeld der Persönlichkeit Ihres Kunden und der Dynamiken im Unternehmen bzw. der Organisation.

Sie wirken somit immer auf den Einzelnen und das System als Ganzes ein. Sie tragen als SBC somit wesentlich zum Gelingen der eigenen Orientierung und Potenzialentfaltung Ihres Kunden bei. Darüber hinaus profitieren Sie als Führungskraft ebenso über eine Coaching-Expertise in Bezug auf Ihren persönlich-professionellen Stil, Ihre professionelle Haltung, Ihre Rollenklarheit im System und Ihr Führungsportfolio.

In die Weiterbildung fließt die Haltung von mindfulness und Achtsamkeit mit ein. Gelungene Coachingprozesse stehen in Einklang mit der Präsenz des Coaches, der Fähigkeit seiner Selbstreflexion und dem achtsam-reflexiven Umgang mit dem Kundensystem.

Niemand kann eine
Sinfonie flöten,
es braucht ein Orchester.

HALFORD E. LUCCOCK

HALTUNG

MIT DEM SYSTEMISCHEN BUSINESS-COACHING IST NEBEN TOOLS UND MODELLEN EINE HALTUNG VERBUNDEN, DIE VERÄNDERUNGS- UND TRANSFORMATIONSPROZESSE EINZELNER MENSCHEN UND IHRER ORGANISATION INS GELINGEN BRINGT.

Grundsätzlich ist thematisch jedes Anliegen für ein Coaching geeignet, da jedes Anliegen in seinen Zusammenhängen (systemisch) betrachtet wird. Im Coaching gibt es daher nicht die Unterscheidung von Work and Life. Als SBC arbeiten Sie mit Ihrem Kunden an seinen persönlichen wie organisationalen Anliegen und betrachten den Kunden als „Ganzes in seinem Sein“ und seinen Rollen. Hier gehen wir achtsam und klar mit dem Thema „Unterscheidung von Beratungsformen“ z.B. Coaching versus Therapie um. Wir verstehen unsere Ausbildung als Coaching-Ausbildung.

Als systemischer Business-Coach verstehen Sie sich als Facilitator und als Ermöglicher für die Strategie- und Lösungsfindung. In dieser Haltung gewährleisten Sie, dass die gefundenen Strategien und Lösungen vom Kunden selbst als sinnstiftend, emotional bedeutsam und somit motivierend erlebt werden – systemisches Business-Coaching arbeitet stets ressourcen- und lösungsorientiert.

Ob dieser Anspruch in Prozessen wirksam werden kann, hängt in hohem Maße davon ab, ob Sie als Coach in komplexen, nicht vorhersagbaren Situationen Ihre Selbststeuerung, Präsenz sowie Ihre Aufmerksamkeit und Ihr Methodenwissen dem Kunden so zur Verfügung stellen können, dass dieser Handlungsoptionen für sich entwickeln kann. Deshalb ist die Auseinandersetzung mit Ihrer Persönlichkeit als SBC ein integraler Bestandteil unserer Ausbildung.

ZIELE UND DAS BESONDERE

Im systemischen Business-Coaching geht es darum, ein Veränderungsanliegen vom Ist-Zustand zum gewünschten Soll-Zustand zu entwickeln. Hierzu ist es notwendig, über die Fähigkeit zu verfügen, Ihren Kunden in die Lage zu versetzen, sich selbst in den Blick zu nehmen und dabei „liebgewonnene“ Gewohnheiten in veränderte Handlungskompetenz zu transformieren. So entsteht Reflexionsvermögen und Nachhaltigkeit.

- Sie erlernen Interventionen und Tools für gelungene Coaching-Prozesse und bauen Ihre Coaching-Kompetenz auf.
- Sie durchlaufen Ihren persönlichen Entwicklungsprozess im Sinne einer persönlich-professionellen Reifung als systemischer Business-Coach.
- Sie entwickeln Ihr persönliches Coaching-Profil und nehmen eine professionelle Standortbestimmung und Positionierung vor.
- Sie tauschen sich kollegial in Peergroups aus und vertiefen hierüber Ihre Coaching-Kompetenz.

Ich kann erst wissen,
was ich gesagt habe,
wenn ich die
Antwort des Anderen
gehört habe.



ZIELGRUPPEN

ALS SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH ARBEITEN SIE IN EINEM UMFELD WACHSENDER DYNAMISIERUNG UND DIGITALISIERUNG. DIESE FÜHREN ZU EINEM VERÄNDERTEN SELBST- UND ROLLENBEWUSSTSEIN DER MENSCHEN IN DEN UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN.

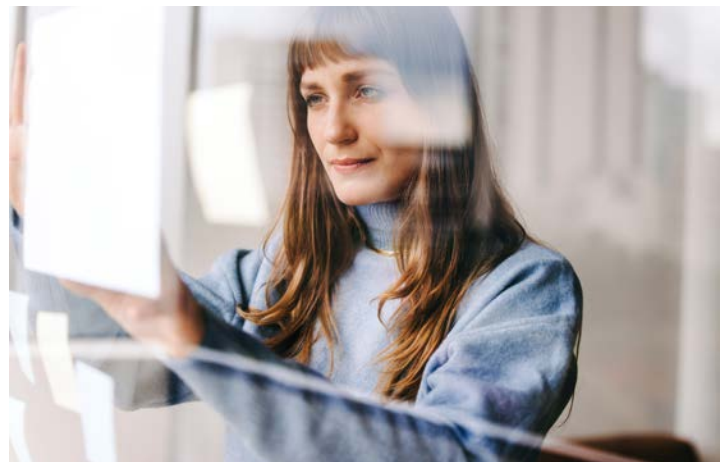
Führungskräfte befinden sich in einer Rollenvielfalt wie z.B. als Fachexperten, soziale Architekten, Beziehungsmanager, Konfliktmoderatoren und Agilitätstreiber. Einzelne Mitarbeiter sowie Teams übernehmen mehr denn je Verantwortung in der Entwicklung tragfähiger Lösungen und Projektleiter stehen vor der Herausforderung, Teams arbeitsfähig zu halten. Insofern ist eine Expertise als systemischer Business-Coach für diese Menschen in Verantwortung eine wichtige Voraussetzung für ihr professionelles Handeln:

- Interne und externe Berater, die Coachin-Kompetenz aufbauen wollen.
- Führungskräfte, die Coaching-Expertise aufbauen wollen.
- Veränderungs-Gestalter, Team- und Projektleiter, die Coaching-Kompetenz entwickeln wollen.
- Menschen, die eine neue Rolle als Coach anstreben.



Ein Problem kann nicht
auf dieselbe Weise
gelöst werden,
auf die es
entstanden ist.

ALBERT EINSTEIN



AUFBAU DER WEITERBILDUNG

DIE WEITERBILDUNG UMFASST ACHT MODULE INNERHALB EINES JAHRES. IN ALLEN MODULEN ARBEITEN WIR MIT JE ZWEI LEHRCOACHES. DIESE VERFÜGEN ÜBER MEHR ALS 20 JAHRE BERATUNGS- SOWIE COACHING-ERFAHRUNG UND HABEN EINE INTERNE UND EXTERNE EXPERTISE IN UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN. IN AUS-GEWÄHLTEN MODULEN LADEN WIR EXPERTEN ZU SPEZIELLEN THEMEN EIN.

Wir bereichern die Weiterbildung durch Peergruppenarbeit. Ein Live-Coaching je Teilnehmer unterstützt den Lern- und Erfahrungsprozess. Alle Teilnehmer führen ein Meilensteinggespräch mit einem Lehrcoach zur Überprüfung der persönlichen Zielsetzung dieser Weiterbildung. Sie erhalten Zugang zu unserem geschützten Bereich auf unserer Webseite, in den wir regelmäßig Informationen, Beiträge, Konzepte und Tools einstellen. Zudem erhalten Sie Zugang zu einem gemeinsamen Workspace. Sie profitieren von unserem Methodenprotokoll, das über den gesamten Ausbildungszeitraum hinweg geführt wird. Wir arbeiten an Ihren Praxisanliegen und bieten Raum für Reflexion und kollegialen Austausch zur Umsetzung Ihrer Coachingfälle.

Regelmäßige Spiegelungen bieten Raum für Selbst- und Fremdwahrnehmung. Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse z.B. aus der Neurowissenschaft, Konflikt- und Verhaltensforschung finden Einzug in die Ausbildung. In der gesamten Ausbildung arbeiten Sie mit uns in einem kreativ -agilen Lernumfeld.

DAS PROGRAMM AUF EINEN BLICK

● MODUL 1 – Einführung in das systemische Business-Coaching

- Systemisches Coaching und Unterscheidung zu anderen Beratungsformen
- Erfolgsfaktoren und Verständnis zentraler Aspekte der Systemtheorie
- Haltung und Professionalität im systemischen Coaching
- Rollen und Auftragsklärung – Verantwortung als systemischer Coach
- Besondere Formen der Auftragsklärung
- Aufbau und Struktur eines Coachingprozesses – Das 5 Phasen-Modell

● MODUL 2 – Identität und Selbstwirksamkeit als systemischer Business-Coach

- Selbstverständnis und professionelle Identität als systemischer Coach
- Selbststeuerung und Selbstwirksamkeit im systemischen Coaching
- Resilienz und Umgang mit Stress
- Die Arbeit mit Intuition im Coaching
- Selbst- und Fremdwahrnehmung im Coaching
- Persönlich-professioneller Stil – Wirksamkeit als systemischer Coach
- Embodiment – Die Arbeit mit somatischen Markern
- Kraftfeld Sprache und Sprechen – Persönlichen Wirkungsmittel
- Gesprächsführung im Coaching
- Umgang mit Emotionen und Übertragungsphänomenen

The way we see the
problem is the problem.

STEPHEN COVEY

● MODUL 3 – Erfolgreiches Coaching von individuellen Visions- und Veränderungsprozessen

- Systemische Interventionen – Transformation
- Grundstrebungen der Persönlichkeit – Auswirkungen auf professionelles Handeln und Veränderungsbereitschaft.
- Perspektivwechsel im Coaching – Neue Blickwinkel und Handlungsalternativen entwickeln
- Handlungsorientierte Wertearbeit – Persönliche Ziele und Visionen agil entwickeln
- Visions- und Ziellarbeit: Stimmige Entscheidungsprozesse entwickeln – gute Entscheidungen treffen anhand ausgewählter Tools.
- Umgang mit Verantwortung und Einflussnahme u.a. nach Stephen Covey
- Energiemanagement – Stresssituationen proaktiv begegnen

● MODUL 4 – Persönlich-professionelle Reifung und Entwicklung als systemischer Business-Coach – Selbsterfahrung

- Arbeit mit verschiedenen persönlichkeitsbildenden und stärkenden Vorgehensweisen,
 - » z.B. die systemische Aufstellungsarbeit, Skriptarbeit u.a. kreative Methoden
- Auseinandersetzung mit einschränkenden Glaubenssätzen, Einstellungen und Handlungsmustern
- Ressourcen und innere Widerstandskräfte entdecken, pflegen und fördern

Nur, wer sich verändert,
bleibt sich treu!

WOLF BIERMANN

● **MODUL 5 – Coaching von Teams und deren Zusammenspiel – Führung und Selbstverantwortung**

- Systemische Perspektive auf Gruppenprozesse und Team-Coaching entdecken und entwickeln
- Neue Arbeitswelten - Kooperation und Beziehungsdynamiken in der Teamarbeit
- Funktionalität von Teams identifizieren anhand unterschiedlicher Modelle
- Konflikt- und Stabilisierungscoaching in Teams
- Umgang mit Macht und Verantwortung im Team
- Rolle von Führung im Team - Selbstorganisation

● **MODUL 6 – Coaching intensiv – Kollegiales Feedback und Supervision durch die Lehrcoaches**

- Bisher Erlerntes powerful umsetzen
- Sicherheit gewinnen im Umgang mit eigenen aktuellen Coachingprozessen
- Kollegiales Feedback und Supervision durch die Lehrcoaches

● **MODUL 7 – Abschluss, Integration und Nachhaltigkeit von Coaching-Prozessen**

- Gestaltung von Abschluss im Coaching-Prozess - Interventionen
- Coaching-Prozesse evaluieren, Ergebnisse integrieren und Nachhaltigkeit sicherstellen
- Rückblick-Bilanz-Ausblick



Get ready for Future!
THE WINNERS

Meine Vision und ich – Hand in Hand.

IHRE LEHRCOACHES



PETRA NÖDING

„WIR SIND VERANTWORTLICH FÜR DAS, WAS WIR TUN, ABER AUCH FÜR DAS, WAS WIR UNTERLASSEN.“

Systemische Beraterin (SG und ISBW), Systemischer Senior Business-Coach (SG, DBVC, ECA), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), Trainerin Mindful Leadership. Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Paris.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Kulturtransformation, Business-Coaching für mehr Sinn, Klarheit und Fokus, Mindfulness, Lehrende Beraterin in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“.



MICHAELA FUCHS

„DEIN Roter Faden im Leben darf auch bunt sein.“

Systemische Beraterin (SG), Agile Coach und Transformation Consultant (K & P), Certified SCRUM Master (PSM I), zertifizierte Moderatorin (Neuland & Partner), NLP-Practitioner (DVNLP), zertifizierte Businesskniggetrainerin, zertifizierte Trainerin für das DISG®-Persönlichkeitsmodell, Figurenkabinett-Coach®.

Meine Rolle im Team con.sentio

Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale, Lehrende Beraterin in der Weiterbildung „Systemisches Business-Coaching“.



SUSANNE KOLBE

„WER NACH DEM HAAR SUCHT, DEM ENTGEHT DIE SUPPE“

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.

Meine Rolle im Team con.sentio

Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“ und „Systemisches Business-Coaching“, Organisationsaufstellungen.

RAHMEN UND TERMINE

Ort: Bamberg – historisch, inspirierend, gut erreichbar.

Präsenztermine: Alle Termine der Weiterbildung findest Du immer aktuell auf unserer Website www.con-sentio.de

Format: 7 Präsenzmodule, insgesamt 22 Tage

Gruppe: Max. 18 Teilnehmende – intensiv, vertrauensvoll, echt. Seminarunterlagen und Getränke und Pausen-Snacks sind selbstverständlich inklusive.

INVESTITION

Preis: 885,- €/Modul

**(Module 1-3 und Module 5-8) zzgl. gesetzl. MwSt.
1.180,- €/Modul (Modul 4) zzgl. gesetzl. MwSt.**

Frühbuche bis 3 Monate vor Weiterbildungsbeginn
790,- €/Modul

(Module 1-3 und Module 5-8) zzgl. gesetzl. MwSt.
1.053,- €/Modul (Modul 4) zzgl. gesetzl. MwSt.

Inkl. Lernmaterial, Handouts, Fotodokumentationen, Meilensteingespräch mit Lehrcoaches, Pausenimbiss (Tee, Kaffee, Snacks, Obst).

Jede/r Teilnehmer:in erhält eine Gratisstunde Coaching durch Lehrdozentin Petra Nöding

Zertifizierung

Die Weiterbildung ist zertifiziert durch con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung
ECA – European Coaching Association



CON.SENTIO AKADEMIE

WEITERE INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

con.sentio

Systemische Beratung und Entwicklung GmbH

Schlagfeldweg 5 | 96049 Bamberg

Telefon Petra Nöding: 0171 / 88 918 24

info@con-sentio.de

www.con-sentio.de