



Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

con.sentio
Systemische Beratung
und Entwicklung



Ziele und Arbeitsweise

Die Weiterbildung bietet eine Qualifizierung und Weiterentwicklung Ihrer Beratungskompetenz, Ihres persönlich-professionellen Stils und Ihrer stimmigen professionellen Haltung. Sie setzen sich in Ihren professionellen Rollen mit Ihren Verantwortlichkeiten und Ihrer Expertise in Bezug auf die Steuerung von Organisationsprozessen auseinander.

Hierbei spielen die beiden Aspekte „Selbststeuerung“ und „Systemsteuerung“ eine wichtige Rolle. Die Balance von Leistungs- und Menschenorientierung stehen im Mittelpunkt der Weiterbildung.

Erfolgreiche Beratungsarbeit geht weit über das Erlernen von Modellen, Techniken und Tools hinaus. Starre Strukturen in Organisationen werden abgelöst durch dynamische Prozesse. Dies erfordert mehr Flexibilität und eigenverantwortliches Handeln. Es bedarf einer stimmigen Beratungshaltung und der Kompetenz, in der eigenen Rolle den situativen Anforderungen in der Organisation mit den beteiligten Menschen passende und tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Sie lernen Methoden, Vorgehensweisen und Interventionsarchitekturen systemischen Arbeitens kennen und entwickeln dabei Ihre eigene Regie- und Beratungskompetenz weiter. Sie setzen sich mit systemischen Prinzipien der Selbstorganisation, auseinander, um den Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Ihrem professionellen Umfeld in Ihren Rollen und Verantwortlichkeiten erfolgreich zu begegnen. Sie erlernen hilfreiche Handlungsansätze und agile Methoden aus unterschiedlichen Richtungen wie Facilitation, systemische Beratung und Mindfulness und machen diese erfahrbar.

Sie profitieren von unserer prozessorientierten Arbeitsweise und dem hohen Praxisbezug. Kontinuierliche Selbstreflexion und Rituale zum Selbstbild-Fremdbildabgleich unterstützen den begleitenden Persönlichkeitsentwicklungsprozess. Die Konzeption und Architektur der Weiterbildung wird jederzeit an den Lern- und Gruppenprozess angepasst. Die Weiterbildung ist modular aufeinander bezogen.

Zielgruppen

Die Weiterbildung richtet sich an Menschen in Verantwortung für sich selbst und andere, die ihr professionelles Selbstverständnis, ihre Selbststeuerung sowie ihre Präsenz und Kompetenzen bezogen auf ihre professionellen Rollen unter systemischen Perspektiven weiterentwickeln wollen wie z.B.:

- Interne Fach- und Führungskräfte
- Organisations-, Personal- und KulturentwicklerInnen
- Externe BeraterInnen
- TrainerInnen
- Coaches
- ...



3. BeraterInnen – Persönlichkeit



4. Persönlich – professioneller Stil



Curriculum I

Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

Selbststeuerung und professionelle Haltung im Beratungskontext

In diesem Curriculum lernen Sie die Grundlagen und Vorgehensweisen der systemischen Beratung kennen. Sie arbeiten an Ihrer systemischen Haltung und Ihrer stimmigen professionellen Identität. Wir bieten systemische Steuerungskonzepte und Methoden an, die Sie reflektieren und in Ihre berufliche Praxis übertragen können. Anhand Ihrer persönlichen Anliegen entwickeln Sie Ihr eigenes Beratungsverständnis und Ihre individuelle Beratungskompetenz weiter. Sie festigen Ihr professionelles Rollenverständnis in Ihren Arbeitskontexten. In einer professionellen Standortbestimmung reflektieren Sie zu Ihrer beruflichen Perspektive.

1. Einführung in das systemische Denken und Handeln

- Einführung in die Systemtheorie
- Zentrale Konzepte systemischer Beratung
- Haltungen und Vorgehensweisen in der systemischen Beratung
- Handwerkszeug und Interventionsmöglichkeiten
- Systemisches Verständnis von Problem- und Lösungsorientierung

2. Rollen- und Auftragsklärung in der Beratung

- Auftragsklärung und Kontraktmanagement in der systemischen Beratung
- Fokusbildung und fokussiertes Arbeiten
- Kraftfeld Sprache - Gesprächsführung in der Beratung
- Störungen und schwierige Situationen erkennen, benennen und klären
- Rollenbewusstsein und Rollenklärung in der Beratung
- Umgang mit Komplexität und Vielfalt
- Professionelle Nähe und Distanz in der Beratung

3. Die BeraterInnen-Persönlichkeit – Selbsterfahrung

- Persönliche Reifung und Integrität
- Reflexion der persönlichen Identität mit Biografie- und Skriptarbeit
- Systemische Aufstellungsarbeit und andere szenische Verfahren zur Bearbeitung von persönlichen Anliegen
- Lösungsansätze finden zur Auflösung von Blockaden, einschränkenden Handlungsmustern und Einstellungen
- Stärkung des Selbst

*Und als wir das
Ziel aus den Augen
verloren hatten,
verdoppelten wir die
Anstrengungen.*



4. Persönlich - professioneller Stil in der Beratung

- Arbeit mit Intuition in der Beratung
- Der Einfluss innerer Antreiber und Glaubenssätze auf persönliche Verhaltensstrategien
- Selbststeuerung und die Gestaltung professioneller Beziehungen in der Beratung
- Umgang mit Emotionen in der Beratung
- Arbeit mit Metaphern und Bildern in der Beratung

5. Macht- und Autorisierungsprozesse in Organisationen

- Umgang mit Macht, Verantwortung und Autorisierungsprozessen in Organisationen
- Führungskultur - Die Rolle der Führung in Zeiten der Unsicherheit und zunehmender Komplexität
- Erfolgsfaktoren gelungener Führung
- Gesunde Führung - zentrale Aspekte aus Neurobiologie und Mindfulness
- Problemlösungsinstrumente für die Führungsarbeit

6. Persönliche und professionelle Standortbestimmung

- Meine stimmige berufliche Positionierung
- Kernkompetenzen und persönliche Ressourcen
- Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

*Ohne Intuition
keine Professionalität,
ohne Professionalität
keine tragfähige
Intuition.*





Curriculum II

Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

Veränderungs- und Transformationsprozesse steuern und umsetzen

In diesem Curriculum werden die Themen des systemischen Beratungsverständnisses u.a. mit dem Schwerpunkt Veränderungen planen, steuern und umsetzen vertieft. Der Fokus liegt hier auf der Entwicklung von zukunftsfähigen Strategien und der praktischen Umsetzung von Konzepten in der Organisation. Hierbei spielt die Potenzialentfaltung der Organisation mit ihren handelnden Personen eine tragende Rolle. Aus interner und externer Sicht werden Vorgehensweisen reflektiert sowie das Zusammenwirken der Beteiligten in ihren Rollen, ihrer Verantwortung und ihrer Einflussmöglichkeiten in der Prozesssteuerung betrachtet. Die hohe Praxisorientierung und die Vertiefung der Beratungsarbeit bis hin zur live-Beratung unterstützen den Prozess der professionellen Entwicklung und die Umsetzung der gewonnenen Impulse in die eigene berufliche Praxis.

1. Kulturwandel, Transformation und Potenzialentfaltung

- Systemisches Verständnis von Kulturwandel und Transformation
- Kriterien gelungener Transformationsprozesse - die Zukunft gemeinsam erfinden
- Treiber für Kulturtransformation- Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit
- Sinnstiftung, Selbstorganisation und Agilität als kulturelle Antworten in VUCA-Zeiten
- Kulturdiagnostik- methodische Herangehensweisen
- Reifegrad und Veränderungsbereitschaft in Organisationen
- Going live- Übersetzung in die eigene Organisation und eigenen Projekte

Gelungener Wandel – gemeinsam statt einsam.

2. Teamentwicklung verstehen und gestalten

- Rollen und Funktionen in Teams
- Phasen der Teamentwicklung
- Erfolgsfaktoren und Teamverstärker
- Teamentwicklungsprozesse als BeraterIn begleiten
- Die Rolle der Führungskraft in der Teamentwicklung
- Möglichkeiten der Teamdiagnostik
- Gestaltungswege von Teams zu mehr Agilität und Selbstverantwortung





3. Die BeraterInnen-Persönlichkeit - Selbsterfahrung

- Persönliche und professionelle Weiterentwicklung
- Systemische Aufstellungsarbeit und andere szenische Verfahren zur Bearbeitung von persönlich-professionellen Anliegen
- Erweiterung persönlicher Kompetenzen im Kontext der eigenen beruflichen Identität
- Reflexion eigener Konfliktlösungsstrategien
- Wieder- Entdeckung und Pflege eigener Ressourcen
- Arbeit an Visionen

4. Changemanagement und Umsetzungsprozesse in Organisationen

- Veränderungsprozesse planen und umsetzen
- Umgang mit Widerständen, Blockaden und Demotivatoren in Veränderungsprozessen
- Erfolgskriterien gelungener Veränderungsprozesse
- Der Einfluss von Führung in Veränderungsprozessen – Management versus Leadership
- 3-D-Modell der Potenzialentfaltung
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Interventionen und Designs zur Beteiligung der MitarbeiterInnen und relevanten Umwelten im System
- Persönlichkeitsbarometer – Verantwortung und Einflussmöglichkeiten in Veränderungsprozessen

*Da, wo der meiste
Widerstand ist,
ist das größte
Potenzial!*

5. Praxisfallarbeit

- Experimentieren, arbeiten und reflektieren an Praxisfällen und Prozessen aus dem persönlichen Arbeitskontext
- Live-Beratung eines Kundensystems

6. Professionelle und persönliche Bilanz

- Individuelles Feedback, Reflexion der Gruppenerfahrung und Gruppendynamiken
- Reflexion der persönlichen und professionellen Entwicklung
- Sinnvolle Ergänzungen und Handlungsfelder für die eigene persönlich-professionelle Entwicklung





Aufbau und Umfang der Weiterbildung

Das Gesamtcurriculum besteht aus insgesamt 12 Modulen über einen Zeitraum von 2 Jahren.

1. Jahr Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

- 5 Module à 3 Tage
- 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Teilnahmegebühr: 885,- € /Modul zzgl. 1475,- € für das Selbsterfahrungsmodul

2. Jahr Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

- 5 Module à 3 Tage
- 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Teilnahmegebühr: 885,- € /Modul zzgl. 1475,- € für das Selbsterfahrungsmodul

In den Kosten sind enthalten: 20 Weiterbildungstage pro Jahr, Organisation der Zertifizierung zum systemischen Berater, Seminarmaterialien, Fotodokumentationen, Orientierungs- und Feedbackgespräche mit der Leitung, Tagungspauschale für Kaffeepausen im Lehrinstitut (Kaffee, Tee, Wasser, Snacks, Obst etc.). Exkl. Übernachtungskosten und Mittagessen.

*Gelungener
Wandel –
gemeinsam statt
einsam.*

Abschluss und Zertifizierung

Die Weiterbildung ist über die Lehrinstitute und über die Systemische Gesellschaft (SG) - Deutscher Verband für systemische Forschung, Therapie, Supervision und Beratung e.V., Berlin zertifiziert.

Die Weiterbildung schließt mit einem Zertifikat des Kasseler Instituts für systemische Therapie und Beratung ab. Dieses Zertifikat berechtigt zum Erwerb des Zertifikats „Systemische Beraterin/Systemischer Berater (SG)“ bei der Systemischen Gesellschaft, Berlin.



Ihre LehrdozentInnen



Petra Nöding

Systemische Beraterin (SG und ISBW) und Systemischer Business-Coach (SG), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), zertifizierter Senior-Coach (DBVC), zertifizierter Coach (ECA). Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Frankreich.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Business-Coaching, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale. Aus- und Weiterbildung von Professionellen in systemischer Beratung und systemischem Business-Coaching.

Mein Credo: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir unterlassen.“



Susanne Kolbe

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen systemische Beratung und Organisationsentwicklung und systemisches Business-Coaching, Organisationsaufstellungen.

Mein Credo: „Wer nach dem Haar sucht, dem entgeht die Suppe.“



Christiane Mülder

Sparkassenbetriebswirtin, Systemische Beraterin (SG), Trainerin und Organisationsentwicklerin in einem Kreditinstitut, Co-Dozentin con.sentio Systemische Beratung und Entwicklung.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Langjährige Erfahrung als Organisationsentwicklerin und Führungskraft in den Bereichen Marketing und Kommunikation. Schwerpunkte sind Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung von Kulturentwicklungsprozessen und Leitung von Qualitätsmanagement-Projekten – außerdem Dozentin und Trainerin rund um Qualitätsmanagement und Kommunikation. Seit Jahrzehnten Mitglied in einer Musical-Company. Zusatzausbildungen in Marketing, Qualitätsmanagement sowie Präsentation/ Rhetorik vorhanden.

Mein Credo: „Man kann einen Menschen nichts lehren. Man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“ (Galileo Galilei)



Heribert Gathof

Dipl. Betriebswirt, 30 Jahre Berufserfahrung in führenden Positionen in Dienstleistung, Großkonzernen und Mittelstand. Derzeit Geschäftsführer eines großen deutschen Getränkeherstellers und Mitglied der internationalen Geschäftsleitung. Im Fokus stehen nachhaltige geschäftliche Erfolge durch ein Führungs- und Organisationsverständnis, das auf systemischen Grundlagen und Methoden aufbaut.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Intensives Training, Co-Trainer und Trainer in „Seven Basic Habits“ nach Stephan Covey, OSTO, Gruppendynamik (GDI, R. Königswieser). Zahlreiche Vorträge und Workshops intern und extern zum Thema Führung und Strategie-Entwicklung.

Mein Credo: „Potenzialentfaltung statt Ressourcen (Aus-)Nutzung.“



Viola Steffen-Kreissel

Psychologin (Dipl.), Systemische Beraterin und Coach. Managementtrainerin. Gastdozentin con.sentio Systemische Beratung und Entwicklung.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Viola Steffen-Kreissel ist derzeit als Trainerin und Trainingsmanagerin in der Automobilbranche tätig. Seit 16 Jahren arbeitet sie als Trainerin, Beraterin und Potentialdiagnostikerin, zunächst selbstständig und seit 1998 festangestellt. Ihre Schwerpunkte sind Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Selbstmanagement und Kommunikation.

Mein Credo: „Das Glück liegt in uns verborgen, wir müssen es nur entdecken.“



Thomas Kellermann

Dipl. Sozialpädagoge, Systemischer Berater (SG), Personal- und Organisationsentwickler, Projektmanager.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Lehrender Berater in der Weiterbildung „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung“. Berater in Führungs- und Veränderungsprozessen.

Mein Credo: „Es ist die Aufgabe eines jeden Menschen zu sich selbst zu finden.“

Kontakt und Anmeldung

con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung

Wigbertstraße 6
36251 Bad Hersfeld

Telefon 0 66 21 / 7 96 54 37

Telefax 0 66 21 / 7 96 54 38

Mobil 01 71 / 8 89 18 24

E-Mail info@con-sentio.de

**Termine und weitere Details zur Weiterbildung
finden Sie unter www.con-sentio.de**

Kooperationspartner



Kasseler Institut
Goethestraße 76
34119 Kassel

www.kasselerinstitut.de

con.sentio

Systemische Beratung
und Entwicklung