



Webinarreihe

Teamführung. Stärken

Virtuelle Führung **und**
Stärkung von Teams.

con.sentio

Systemische Beratung
und Entwicklung



Grundlagen.Webinar

In diesem Webinar erhalten Sie wichtige Impulse zur virtuellen Teamarbeit. Wir vermitteln die Erfolgsfaktoren, die es für eine gelingende und erfolgreiche Kooperation im Team braucht, wenn Führung und Mitarbeiter*innen räumlich getrennt voneinander arbeiten.

Inhalte

- Möglichkeiten und Grenzen des mobilen Arbeitens
- Regeln der virtuellen Zusammenarbeit
- Prinzipien des virtuellen Führens
- Virtuelle Teambesprechungen: aktivierend und effizient
- Professionelle persönliche Wirkung in der Online-Kommunikation
- Den Sinn entdecken: die Krise als Chance

Vertiefungs.Webinare

Aufbauend bieten wir Ihnen drei Vertiefungs.Webinare, die zu einer intensiven Auseinandersetzung mit dem Themenfeld virtueller Teamführung und -zusammenarbeit einladen. In den drei jeweils 120-minütigen Vertiefungsmodulen erhalten Sie inspirierende Themenimpulse und einen interaktiven Raum für Ihre individuellen Fragestellungen. Sie erhalten ein Handout und eine Teilnahmebescheinigung.

Modul 1: Führung.Virtuell

- Möglichkeiten und Grenzen des mobilen Arbeitens
- Regeln der virtuellen Zusammenarbeit
- Prinzipien des virtuellen Führens
- Virtuelle Teambesprechungen: aktivierend und effizient
- Professionelle persönliche Wirkung in der Online-Kommunikation
- Den Sinn entdecken: die Krise als Chance

Modul 2: Teamarbeit.Virtuell

- Teamentwicklung virtuell gestalten
- Teamkommunikation und -rituale in Zeiten von social distancing
- Das WIR: Zusammenhalt und Austausch bewusst fördern
- Neue Erfahrung: virtuelle Zusammenarbeit erfordert andere Regeln
- Homeoffice: Fluch und Segen zugleich
- Homeoffice gilt nicht für jeden: Ungleichheit führt zu neuen Dynamiken
- Der Blick in die Zukunft: die Besprechungskultur im Team weiterentwickeln

Modul 3: Meetings.Virtuell

- Die Webcam als Alltagsbegleiter: eigene Hemmschwellen überwinden
- Der Laptop als Bühne: wirkungsstark vor der Webcam präsentieren
- Virtuelle Formate effizient und kurzweilig gestalten
- Verantwortung teilen durch hohe Partizipation
- Emotionen in Online-Meetings wahrnehmen und thematisieren
- Die Technik hakt: mit Störungen souverän umgehen

going live –
Direkter Transfer
in die Praxis





Termine	Zeit	Anmeldeschluss	Zielgruppe
Grundlagen.Webinar 30. Juli 2020	11.00-12.00 Uhr	13. Juli 2020	Führungskräfte, Projektleiter*innen, HR Business Partner*innen, Organisationsentwickler*innen, Change-Begleiter*innen
Vertiefungs.Webinare			
05. August.2020 Modul 1	10.00-12.00 Uhr	18. Juli 2020	
13. August 2020 Modul 2	10.00-12.00 Uhr	27. Juli 2020	
18. August 2020 Modul 3	10.00-12.00 Uhr	01. August 2020	

Kosten

Grundlagen.Webinar	99,- € je Teilnehmer*in	zzgl. gesetzl. MwSt.
Vertiefungs.Webinare	398,- € je Teilnehmer*in	zzgl. gesetzl. MwSt.
Buchung der gesamten Vertiefungsreihe	998,- € je Teilnehmer*in	zzgl. gesetzl. MwSt.

Lehrdozent*innen



Petra Nöding

Systemische Beraterin (SG und ISBW), Systemischer Business-Coach (SG), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), zertifizierter Senior-Coach (DBVC), zertifizierter Coach (ECA), Trainerin Mindful Leadership (i.A.).

Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Paris.

Beratungsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Business-Coaching, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale. Lehrende Beraterin in „systemischer Beratung und systemischem Business-Coaching“.

Mein Credo: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir unterlassen.“



Thomas Kellermann

Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater (SG), Personal- und Organisationsentwickler, Projektmanager, Trainer Mindful Leadership (i.A.).

Mehr als 15 Jahre Führungsexpertise. Leitung einer Stabsabteilung OE in einem NG. Berater, Trainer und Coach.

Beratungsschwerpunkte: Führungsentwicklung, Beratung von Führungs- und Veränderungsprozessen. Kulturtransformation. Lehrender Berater in „systemischer Beratung und Organisationsentwicklung“.

Mein Credo: „Es ist die Aufgabe eines jeden Menschen zu sich selbst zu finden.“



Christiane Mülder

Sparkassenbetriebswirtin, Systemische Beraterin (SG). Expertin Qualitätsmanagement. Trainerin und Organisationsentwicklerin.

Beratungsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung von Kulturentwicklungsprozessen und Leitung von Qualitätsmanagement-Projekten, Kommunikationstraining. Lehrende Beraterin in „systemischer Beratung und Organisationsentwicklung“.

Mein Credo: „Man kann einen Menschen nichts lehren. Man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“

