Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

con.sentio
Systemische Beratung
und Entwicklung

Ziele und Arbeitsweise

Die Weiterbildung bietet eine Qualifizierung und Weiterentwicklung Ihrer Beratungskompetenz, Ihres persönlich-professionellen Stils und Ihrer stimmigen professionellen Haltung. Sie setzen sich in Ihren professionellen Rollen mit Ihren Verantwortlichkeiten und Ihrer Expertise in Bezug auf die Steuerung von Organisationsprozessen auseinander.

Hierbei spielen die beiden Aspekte „Selbststeuerung" und „Systemsteuerung" eine wichtige Rolle. Die Balance von Leistungs- und Menschenorientierung stehen im Mittelpunkt der Weiterbildung.
Erfolgreiche Beratungsarbeit geht weit über das Erlernen von Modellen, Techniken und Tools hinaus. Starre Strukturen in Organisationen werden abgelöst durch dynamische Prozesse. Dies erfordert mehr Flexibilität und eigenverantwortliches Handeln. Es bedarf einer stimmigen Beratungshaltung und der Kompetenz, in der eigenen Rolle den situativen Anforderungen in der Organisation mit den beteiligten Menschen passende und tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Sie lernen Methoden, Vorgehensweisen und Interventionsarchitekturen systemischen Arbeitens kennen und entwickeln dabei Ihre eigene Regie- und Beratungskompetenz weiter. Sie setzen sich mit systemischen Steuerungskonzepten auseinander, um den Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Ihrem professionellen Umfeld in Ihren unterschiedlichen Rollen und Verantwortlichkeiten erfolgreich zu begegnen.

Sie profitieren von unserer prozessorientierten Arbeitsweise und dem hohen Praxisbezug. Kontinuierliche Selbstreflexion und Rituale zum Selbstbild-Fremdbildabgleich unterstützen den begleitenden Persönlichkeitsentwicklungsprozess. Die Konzeption und Architektur der Weiterbildung wird jederzeit an den Lern- und Gruppenprozess angepasst. Die Weiterbildung ist modular aufeinander bezogen.

Zielgruppen

Die Weiterbildung „Systemische Beratung und Organisationsentwicklung" richtet sich an Menschen in Verantwortung, die ihr Selbstverständnis und ihre Kompetenzen unter systemischen Perspektiven weiterentwickeln wollen wie z.B.:

- Interne Fach-und Führungskräfte
- Organisations-, Personal- und KulturentwicklerInnen
- Externe BeraterInnen
- TrainerInnen
- Coaches
- ...

con.sentio
Systemische Beratung und Entwicklung

Curriculum I
Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

Selbststeuerung und professionelle Haltung im Beratungskontext

In diesem Curriculum lernen Sie die Grundlagen und Vorgehensweisen der systemischen Beratung kennen. Sie arbeiten an Ihrer systemischen Haltung und Ihrer stimmigen professionellen Identität. Wir bieten systemische Steuerungskonzepte und Methoden an, die Sie reflektieren und in Ihre berufliche Praxis übertragen können. Anhand Ihrer persönlichen Anliegen entwickeln Sie Ihr eigenes Beratungsverständnis und Ihre individuelle Beratungskompetenz weiter. Sie festigen Ihr professionelles Rollenverständnis in Ihren Arbeitskontexten. In einer professionellen Standortbestimmung reflektieren Sie zu Ihrer beruflichen Perspektive.

1. Einführung in das systemische Denken und Handeln

- Einführung in die Systemtheorie
- Zentrale Konzepte systemischer Arbeit
- Haltungen und Vorgehensweisen in der systemischen Beratung
- Handwerkszeug und Interventionsmöglichkeiten
- Systemisches Verständnis von Problemlösung

Und als wir das Ziel aus den Augen verloren hatten, verdoppelten wir die Anstrengungen.

2. Rollen- und Auftragsklärung in der Praxis

- Auftragsklärung und Kontraktmanagement
- Fokusbildung und fokussiertes Arbeiten
- Kraftfeld Sprache - Gesprächsführung in der Beratung
- Störungen und schwierige Situationen erkennen und klären
- Rollenbewusstsein, Rollenklärung, Rollenperspektiven
- Umgang mit Komplexität
- Professionelle Nähe und Distanz

3. Entwicklung der BeraterInnen-Persönlichkeit – Selbsterfahrung

- Persönliche Reifung und Integrität
- Entwickeln von Lösungsansätzen und Unterstützung in Entscheidungsfragen
- Lösungen finden für Blockaden

4. Persönlich professioneller Stil und dessen Auswirkungen in Systemen

- Arbeit mit Intuition in der Beratung
- Einfluss innerer Antreiber und Glaubensätze auf persönliche Verhaltensstrategien
- Selbststeuerung und die Gestaltung professioneller Beziehungen in der Beratung
- Emotionen in der Beratung
- Arbeit mit Metaphern und Bildern in der Beratung

5. Macht- und Autorisierungsprozesse in Organisationen

- Umgang mit Macht und Verantwortung in Organisationen
- Führungskultur und Autorisierungsprozesse in Organisationen
- Ansätze der Neurobiologie - Integration in die Beratung
- Gesunde Führung - gesundes Wachstum
- Motivationsfaktor Sinnstiftung
- Kollegiale Beratung - ein Problemlösungsinstrument

6. Persönliche und professionelle Standortbestimmung

- Meine stimmige berufliche Positionierung
- Kernkompetenzen und persönliche Ressourcen
- Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

Ohne Intuition keine Professionalität, ohne Professionalität keine tragfähige Intuition.

con.sentio
Systemische Beratung und Entwicklung

Curriculum II
Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

Veränderungs- und Transformationsprozesse steuern und umsetzen

In diesem Curriculum werden die Themen des systemischen Beratungsverständnisses u.a. mit dem Schwerpunkt Veränderungen planen, steuern und umsetzen vertieft. Der Fokus liegt hier auf der Entwicklung von zukunftsfähigen Strategien und der praktischen Umsetzung von Konzepten in der Organisation. Hierbei spielt die Potenzialentfaltung der Organisation mit ihren handelnden Personen eine tragende Rolle. Aus interner und externer Sicht werden Vorgehensweisen reflektiert sowie das Zusammenwirken der Beteiligten in ihren Rollen, ihrer Verantwortung und ihrer Einflussmöglichkeiten in der Prozesssteuerung betrachtet. Die hohe Praxisorientierung und die Vertiefung der Beratungsarbeit bis hin zur live-Beratung unterstützen den Prozess der professionellen Entwicklung und die Umsetzung der gewonnenen Impulse in die eigene berufliche Praxis.

1. Kulturwandel, Transformation und Potenzialentfaltung

- Systemisches Verständnis von Kulturwandel und Transformation
- Kulturdiagnostik - Systembarometer
- Die Relevanz von Reifegraden und Bereitschaft in Organisationen
- Strategiearbeit – Die Zukunft gemeinsam erfinden
- Vision – Übergang - Wandel
- Kriterien gelungener Transformations-Prozesse
- Interventionen und Designs zur Beteiligung der Mitarbeiter und Umwelten
- Going live - Übersetzung in die Organisation und Projekte

Gelungener Wandel – gemeinsam statt einsam.

2. Arbeit mit Teams und Gruppen

- Perspektiven erfolgreicher Teamarbeit
- Rahmenbedingungen und Phasen der Teamentwicklung
- Möglichkeiten von Teamdiagnose
- Die Rolle der Führungskraft in der Teamentwicklung
- Umgang mit Konflikten und Störungen in der Teamarbeit

con.sentio
Systemische Beratung und Entwicklung

3. Entwicklung der BeraterInnen-Persönlichkeit - Selbsterfahrung

- Systemische Aufstellungsarbeit und andere szenische Verfahren zur Bearbeitung von persönlich-beruflichen Anliegen
- Erweiterung persönlicher Kompetenzen im Kontext der eigenen beruflichen Identität
- Reflexion eigener Konfliktlösungsstrategien
- (Wieder-) Entdeckung und Pflege eigener Ressourcen
- Arbeit an Visionen

4. Changemanagement und Umsetzungsprozesse in Organisationen

- Veränderungsprozesse planen und umsetzen
- Umgang mit Widerständen im Change-Management
- Erfolgskriterien gelungener Veränderungsprozesse
- Der Einfluss von Führung in Veränderungsprozessen – Management versus Leadership
- 3-D-Modell der Potenzialentfaltung
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Persönlichkeitsbarometer – Verantwortung und Einflussmöglichkeiten in Veränderungsprozessen

Da, wo der meiste Widerstand ist, ist das größte Potenzial!

5. Praxisfallarbeit

- Experimentieren, arbeiten und reflektieren an Praxisfällen unter Berücksichtigung der Kernthemen beider Weiterbildungsjahre
- Live-Beratung eines Kundensystems

6. Professionelle und persönliche Bilanz

- Individuelles Feedback, Reflexion der Gruppenerfahrung und Gruppendynamiken
- Reflexion der persönlichen und professionellen Entwicklung
- Sinnvolle Ergänzungen und Handlungsfelder für meine persönliche Entwicklung

Aufbau und Umfang der Weiterbildung

Das Gesamtcurriculum besteht aus insgesamt 12 Modulen über einen Zeitraum von 2 Jahren.

1. Jahr Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

- 5 Module à 3 Tage
- 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Teilnahmegebühr: 825,– €/Modul zzgl. 1375,– € für das Selbsterfahrungsmodul

2. Jahr Systemische Beratung und Organisationsentwicklung

- 5 Module à 3 Tage
- 1 Modul à 5 Tage
- 50 Stunden Peergruppe
- 50 Stunden dokumentierte Beratungspraxis

Teilnahmegebühr: 825,– €/Modul zzgl. 1375,– € für das Selbsterfahrungsmodul

Gelungener Wandel – gemeinsam statt einsam.

In den Kosten sind enthalten: 20 Weiterbildungstage pro Jahr, Organisation der Zertifizierung zum systemischen Berater, Seminarmaterialien, Fotodokumentationen, Orientierungsgespräche mit der Leitung, Tagungspauschale für Kaffeepausen im Lehrinstitut (Kaffee, Tee, Wasser, Snacks, Obst etc.). Exkl. Übernachtungskosten und Mittagessen. Die Module des 1. Jahres finden im Institut im Kirchweg 52 in Kassel statt. Die Module des 2. Jahres finden im Kasseler Institut für systemische Therapie und Beratung, Goethestrasse 76 in Kassel statt.

Abschluss und Zertifizierung

Die Weiterbildung ist über die Lehrinstitute und über die Systemische Gesellschaft (SG) - Deutscher Verband für systemische Forschung, Therapie, Supervision und Beratung e.V., Berlin zertifiziert.

Die Weiterbildung schließt mit einem Zertifikat des Kasseler Instituts für systemische Therapie und Beratung ab. Dieses Zertifikat berechtigt zum Erwerb des Zertifikats „Systemische Beraterin/Systemischer Berater (SG)“ bei der Systemischen Gesellschaft, Berlin.

con.sentio
Systemische Beratung und Entwicklung

Ihre LehrdozentInnen

Petra Nöding

Systemische Beraterin (SG und ISBW) und Systemischer Business-Coach (SG), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), zertifizierter Senior-Coach (DBVC), zertifizierter Coach (ECA). Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Frankreich.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Business-Coaching, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale. Aus- und Weiterbildung von Professionellen in systemischer Beratung und systemischem Business-Coaching.
Mein Credo: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir unterlassen."

Susanne Kolbe

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen systemische Beratung und Organisationsentwicklung und systemisches Business-Coaching, Organisationsaufstellungen.
Mein Credo: „Wer nach dem Haar sucht, dem entgeht die Suppe."

Christiane Mülder

Sparkassenbetriebswirtin, Systemische Beraterin (SG), Trainerin und Organisationsentwicklerin in einem Kreditinstitut, Co-Dozentin con.sentio Systemische Beratung und Entwicklung.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Langjährige Erfahrung als Organisationsentwicklerin und Führungskraft in den Bereichen Marketing und Kommunikation. Schwerpunkte sind Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung von Kulturentwicklungsprozessen und Leitung von Qualitätsmanagement-Projekten – außerdem Dozentin und Trainerin rund um Qualitätsmanagement und Kommunikation. Seit Jahrzehnten Mitglied in einer Musical-Company. Zusatzausbildungen in Marketing, Qualitätsmanagement sowie Präsentation/ Rhetorik vorhanden.
Mein Credo: „Man kann einen Menschen nichts lehren. Man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken." (Galileo Galilei)

Heribert Gathof

Dipl. Betriebswirt, 30 Jahre Berufserfahrung in führenden Postionen in Dienstleistung, Großkonzernen und Mittelstand. Derzeit Geschäftsführer eines großen deutschen Getränkeherstellers und Mitglied der internationalen Geschäftsleitung. Im Fokus stehen nachhaltige geschäftliche Erfolge durch ein Führungs- und Organisationsverständnis, das auf systemischen Grundlagen und Methoden aufbaut.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Intensives Training, Co-Trainer und Trainer in „Seven Basic Habits" nach Stephan Covey, OSTO, Gruppendynamik (GDI, R. Königswieser). Zahlreiche Vorträge und Workshops intern und extern zum Thema Führung und Strategie-Entwicklung.
Mein Credo: „Potenzialentfaltung statt Ressourcen (Aus-)Nutzung."

Viola Steffen-Kreissel

Psychologin (Dipl.), Systemische Beraterin und Coach. Managementtrainerin. Gastdozentin con.sentio Systemische Beratung und Entwicklung.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Viola Steffen-Kreissel ist derzeit als Trainerin und Trainingsmanagerin in der Automobilbranche tätig. Seit 16 Jahren arbeitet sie als Trainerin, Beraterin und Potentialdiagnostikerin, zunächst selbstständig und seit 1998 festangestellt. Ihre Schwerpunkte sind Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Selbstmanagement und Kommunikation.
Mein Credo: „Das Glück liegt in uns verborgen, wir müssen es nur entdecken."

Thomas Kellermann

Dipl. Sozialpädagoge, Systemischer Berater (SG), Personal- und Organisationsentwickler, Projektmanager.
Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für: Lehrender Berater in der Weiterbildung „Systemische Beratung und Organisatonsentwicklung". Berater in Führungs- und Veränderungsprozessen.
Mein Credo: „Es ist die Aufgabe eines jeden Menschen zu sich selbst zu finden."

Kontakt und Anmeldung

con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung

Wigbertstraße 6
36251 Bad Hersfeld

Telefon 0 66 21 / 7 96 54 37
Telefax 0 66 21 / 7 96 54 38
Mobil 01 71 / 8 89 18 24

E-Mail info@con-sentio.de

Termine und weitere Details zur Weiterbildung finden Sie unter www.con-sentio.de

Kooperationspartner

KASSELER INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE THERAPIE UND BERATUNG

Kasseler Institut
Goethestraße 76
34119 Kassel

www.kasselerinstitut.de

con.sentio
Systemische Beratung
und Entwicklung