Systemisches Business-Coaching

con.sentio
Systemische Beratung
und Entwicklung

Profil und Wirkungsfelder
Ihre Coaching.Kompetenz

Systemisches Business-Coaching ist eine beratende Begleitung von Einzelpersonen, Teams und Gruppen. Als systemischer Business.Coach (SBC) arbeiten Sie als interner oder externer Berater für Unternehmen und Organisationen.

Wirksames systemisches Business.Coaching schafft Raum, unentdeckte Potenziale für Einzelne, Teams und Gruppen sichtbar und erfahrbar zu machen. Sie entwickeln mit Ihrem Kunden attraktive Alternativen zu gewohnten Denk- und Handlungsmöglichkeiten und unterstützen ihn darin, eigene Begrenzungen und Blockaden zu überwinden, die eigene Konfliktlösungskompetenz zu stärken und eine für ihn stimmige professionelle Haltung zu entwickeln.

Sie erhöhen die Selbstwirksamkeit und Selbstorganisation Ihres Kunden in Bezug auf dessen Anliegen und Rollenvielfalt im Unternehmen und der Organisation. Als SBC unterstützen Sie Ihren Kunden darin, in einem zunehmend agilen und digitalen Umfeld mit aktuellen Herausforderungen umzugehen. Sie arbeiten im Spannungsfeld der Persönlichkeit Ihres Kunden und der Dynamiken im Unternehmen bzw. der Organisation.

Sie wirken somit immer auf den Einzelnen und das System als Ganzes ein. Sie tragen als SBC somit wesentlich zum Gelingen der eigenen Orientierung und Potenzialentfaltung Ihres Kunden bei und können auch Privatkunden und Spezialisten coachen. Als Führungskraft ist es hilfreich, über eine Coaching.Expertise gegenüber Ihren Mitarbeitern zu verfügen.

Niemand kann eine Sinfonie flöten, es braucht ein Orchester.

HALFORD E. LUCCOCK

Haltung

Mit dem systemischen Business.Coaching ist neben Tools und Modellen eine Haltung verbunden, die Veränderungs- und Transformationsprozesse einzelner Menschen und ihrer Organisation ins Gelingen bringt.

Grundsätzlich ist thematisch jedes Anliegen für ein Coaching geeignet, da jedes Anliegen in seinen Zusammenhängen (systemisch) betrachtet wird. Im Coaching gibt es daher nicht die Unterscheidung von Work and Life. Als SBC arbeiten Sie mit Ihrem Kunden an seinen persönlichen wie organisationalen Anliegen und betrachten den Kunden als „Ganzes in seinem Sein" und seinen Rollen. Hier gehen wir achtsam und klar mit dem Thema „Unterscheidung von Beratungsformen" z. B. Coaching versus Therapie um. Wir verstehen unsere Ausbildung als Coaching.Ausbildung.

Als systemischer Business.Coach verstehen Sie sich als Facilitator und als Ermöglicher für die Strategie- und Lösungsfindung. In dieser Haltung gewährleisten Sie, dass die gefundenen Strategien und Lösungen vom Kunden selbst als sinnstiftend, emotional bedeutsam und somit motivierend erlebt werden – systemisches Business.Coaching arbeitet stets ressourcen- und lösungsorientiert.

Ob dieser Anspruch in Prozessen wirksam werden kann, hängt in hohem Maße davon ab, ob Sie als Coach in komplexen, nicht vorhersagbaren Situationen Ihre Selbststeuerung, Präsenz sowie Ihre Aufmerksamkeit und Methodenwissen dem Kunden so zur Verfügung stellen können, dass dieser Handlungsoptionen für sich entwickeln kann. Deshalb ist die Auseinandersetzung mit Ihrer Persönlichkeit als SBC ein integraler Bestandteil unserer Ausbildung.

Ich kann erst wissen, was ich gesagt habe, wenn ich die Antwort des Anderen gehört habe.

Ziele und das Besondere

Im systemischen Business.Coaching geht es darum, ein Veränderungsanliegen vom Ist-Zustand zum gewünschten Soll-Zustand zu entwickeln. Hierzu ist es notwendig, über die Fähigkeit zu verfügen, Ihren Kunden in die Lage zu versetzen, sich selbst in den Blick zu nehmen und dabei „liebgewonnene“ Gewohnheiten in veränderte Handlungskompetenz zu transformieren. So entsteht Reflexionsvermögen und Nachhaltigkeit.

- Sie erlernen Interventionen und Tools für gelungene Coaching.Prozesse und bauen Ihre Coaching.Kompetenz auf.
- Sie durchlaufen Ihren persönlichen Entwicklungsprozess im Sinne einer persönlich-professionellen Reifung als systemischer Business.Coach.
- Sie entwickeln Ihr persönliches Coaching.Profil und nehmen eine professionelle Standortbestimmung und Positionierung vor.
- Sie tauschen sich kollegial in Peergroups aus und vertiefen hierüber Ihre Coaching.Kompetenz.

Zielgruppen

Als systemischer Business.Coach arbeiten Sie in einem Umfeld wachsender Dynamisierung und Digitalisierung. Diese führen zu einem veränderten Selbst- und Rollenbewusstsein der Menschen in den Unternehmen und Organisationen.

Führungskräfte befinden sich in einer Rollenvielfalt wie z. B. als Fachexperten, soziale Architekten, Beziehungsmanager, Konfliktmoderatoren und Agilitätstreiber. Einzelne Mitarbeiter sowie Teams übernehmen mehr denn je Verantwortung in der Entwicklung tragfähiger Lösungen und Projektleiter stehen vor der Herausforderung, Teams arbeitsfähig zu halten. Insofern ist eine Expertise als systemischer Business.Coach für diese Menschen in Verantwortung eine wichtige Voraussetzung für ihr professionelles Handeln:

- Interne und externe Berater, die Coaching.Kompetenz aufbauen wollen.
- Führungskräfte, die Coaching.Expertise aufbauen wollen.
- Veränderungs-Gestalter, Team- und Projektleiter, die Coaching.Kompetenz entwickeln wollen.
- Menschen, die eine neue Rolle als Coach anstreben.

Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung umfasst acht Module innerhalb eines Jahres und ein offenes, optionales Modul. In allen Modulen arbeiten wir mit je zwei Lehrcoaches. Diese verfügen über mehr als 20 Jahre Beratungs- sowie Coaching.Erfahrung und haben eine interne und externe Expertise in Unternehmen und Organisationen. In ausgewählten Modulen laden wir Experten zu speziellen Themen ein.

Für diejenigen, die eine Selbstständigkeit als systemischer Business.Coach anstreben, bieten wir optional ein Modul zu diesem Thema an. Hierin begleitet Sie ein Marketing- und PR-Experte. Wir bereichern die Weiterbildung durch Peergruppenarbeit. Ein Live.Coaching je Teilnehmer unterstützt den Lern- und Erfahrungsprozess.

Alle Teilnehmer führen ein Meilensteingespräch mit einem Lehrcoach zur Überprüfung der persönlichen Zielsetzung dieser Weiterbildung.

Sie erhalten Zugang zu unserem geschützten Bereich auf unserer Webseite, in den wir regelmäßig Informationen, Beiträge, Konzepte und Tools einstellen.

Sie profitieren von unserem Methodenprotokoll, das über den gesamten Ausbildungszeitraum hinweg geführt wird. Wir arbeiten an Ihren Praxisanliegen und bieten Raum für Reflexion und kollegialen Austausch zur Umsetzung Ihrer Coachingfälle.

Regelmäßige Spiegelungen bieten Raum für Selbst- und Fremdwahrnehmung. Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse z. B. aus der Neurowissenschaft, Konflikt- und Verhaltensforschung finden Einzug in die Ausbildung. In der gesamten Ausbildung arbeiten Sie mit uns in einem kreativ-agilen Lernumfeld.

Ein Problem kann nicht auf dieselbe Weise gelöst werden, auf die es entstanden ist.

ALBERT EINSTEIN

Inhalte – Systemisches Business.Coaching

Modul 1

Einführung in das systemische Business.Coaching

- Systemisches Coaching und Unterscheidung zu anderen Beratungsformen
- Zentrale Aspekte des systemischen Coachings – Systemtheorie und Hintergründe
- Rolle und Verantwortung als systemischer Coach
- Systemische Fragen als Interventionen im Coaching
- Das Spannungsfeld zwischen Wahrnehmung und Verhalten
- Aufbau und Struktur eines Coachingprozesses
- 5-Phasenmodell im Coaching
- Zentrale Aspekte gelungener Auftragsklärung
- Ebenen der Auftragsklärung
- Besondere Formen der Auftragsklärung

The way we see the problem is the problem.

STEPHEN COVEY

Modul 2

Identität und Wirksamkeit als systemischer Business.Coach

- Selbstverständnis und professionelle Identität als systemischer Business.Coach
- Das Identitätsrad und die Arbeit mit Intuition im Coaching
- Selbst- und Fremdwahrnehmung – welchen Beitrag leistet Coaching?
- Einfluss des persönlich-professionellen Stils auf die Wirksamkeit als Coach – Energiefelder aufladen
- Die 4 Grundstrebungen unserer Persönlichkeit – Auswirkung auf professionelles Handeln und Veränderungsbereitschaft
- Embodiment – Die Arbeit mit somatischen Markern
- Kraftfeld Sprache und Sprechen – meine persönlichen Wirkungsmittel
- Gesprächsführung im Coaching – Zutaten zum Erfolgsrezept
- Perspektivenwechsel im Coaching – Neue Blickwinkel und Handlungsalternativen entwickeln

Nur, wer sich verändert, bleibt sich treu!

WOLF BIERMANN

Modul 3

Visionen und Veränderungsprozesse erfolgreich coachen – Systemische Interventionen

- Lösungsorientiertes Arbeiten – Krisen in Chancen transformieren
- Handlungsorientierte Wertearbeit – Persönliche Ziele und Visionen agil entwickeln
- Stimmige und nachhaltige Entscheidungen entwickeln und treffen: u.a. Ressourcenarbeit mit ZRM – Zürcher Ressourcen Modell, Theorie U im Coachingformat, Biografiearbeit
- Umgang mit Verantwortung und Einflussnahme nach Stephen Covey
- Energiemanagement – Stresssituationen proaktiv begegnen
- Umgang mit Emotionen und Übertragungsphänomenen

Modul 4

Persönlich-professionelle Reifung und Entwicklung als systemischer Business.Coach – Selbsterfahrung

- Arbeit mit verschiedenen persönlichkeitsbildenden und stärkenden Vorgehensweisen, wie z. B. die systemische Aufstellungsarbeit, Skriptarbeit u. a. kreative Methoden
- Auseinandersetzung mit einschränkenden Glaubenssätzen, Einstellungen und Handlungsmustern
- Ressourcen und innere Widerstandskräfte pflegen und fördern

Get ready for Future!

THE WINNERS

Modul 5

Lehr.Coaching

- Live-Coaching
- Supervision und Feedback zum Live.Coaching

Supervision und Feedback zum Live.Coaching. Im Vorfeld legen wir gemeinsam fest, mit welchem Coachee Sie dieses Coaching durchführen. Die Live.Coachings werden aufgezeichnet und so besprechbar gemacht.

Modul 6

Coaching von Teams und deren Zusammenspiel

- Systemische Perspektive auf Gruppenprozesse und Team.Coaching entdecken und entwickeln
- Kooperation und Beziehungsdynamiken in Teams und neuen Arbeitswelten
- Funktionalität und Ressourcen von Teams identifizieren anhand unterschiedlicher Modelle
- Konflikt- und Stabilisierungscoaching in Teams
- Umgang mit Macht und Verantwortung im Team
- Rolle der Führungskraft im Team vor dem Hintergrund der neuen Arbeitswelten
- Sounding-Board – Reflexion der eigenen Lerngruppe

Modul 7

Abschluss, Integration und Nachhaltigkeit von Coaching.Prozessen

- Gestaltung von Abschluss und Abschied im Coaching.Prozess
- Interventionen für einen erfolgreichen Abschluss von Coaching.Prozessen
- Coaching.Prozesse evaluieren, Ergebnisse integrieren und Nachhaltigkeit sicherstellen

Modul 8

Coaching intensiv und Würdigung der Weiterbildung

- Supervision von Coaching.Prozessen und Feedback
- Feedback und Würdigung des Gesamtcurriculums

In allen Weiterbildungsmodulen haben Sie Gelegenheit, Ihre Coaching.Dialoge digital aufzuzeichnen. Dies bietet Ihnen die Möglichkeit zur individuellen und kollegialen Reflexion sowie zum Erkennen von Entwicklungsfeldern.

Zusatz.Modul für selbstständige Coaches – oder die, die es gerne werden möchten!

Meine Positionierung am Markt

- Mein Weg zum persönlichen Geschäftsmodell als selbständiger oder interner Coach – Arbeit mit dem Business-Canvas -Modell
- Meine stimmige Positionierung am Markt als selbständiger Systemischer Business.Coach
- Elevator Pitch – Meine Einzigartigkeit (USP) und mein Portfolio auf den Punkt gebracht

Meine Vision und ich – Hand in Hand.

con.sentio
Systemische Beratung und Entwicklung

Teilnahmevorraussetzungen

- Berufserfahrung
- Bereitschaft, sich auf einen persönlichen Entwicklungsprozess einzulassen.

Teilnahmegebühr: **825,00 EUR/Modul** zzgl. gesetzl. Mwst.
Frühbucher: **775,00 EUR/Modul** zzgl. gesetzl. Mwst.
inkl. Lernmaterial, Handouts, Fotodokumentationen, Meilensteingespräch mit Lehrcoaches, Pausenimbiss (Tee, Kaffee, Snacks, Obst).

Optionsmodul: **550,00 EUR** zzgl. gesetzl. Mwst.
Dieses Modul ist offen für alle Interessierten, die sich mit dem Thema:
„Selbständig als systemischer Business.Coach" beschäftigen wollen.

Zertifizierung

Die Weiterbildung ist gemäß der Rahmenrichtlinien anerkannt durch:

- Systemische Gesellschaft, Berlin (Systemischer Coach, SG)
- ECA – European Coaching Association (Systemischer Coach, ECA)

SG SYSTEMISCHE GESELLSCHAFT

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION

Voraussetzungen:

- Dokumentation eines Coachingprozesses
- Durchführung eines Live-Coachings
- Präsenz in sämtlichen Modulen (in Absprache nachholbar)
- 50 Stunden Peergruppenarbeit

Ihre Lehrcoaches

Petra Nöding

Systemische Beraterin (SG und ISBW) und Systemischer Business-Coach (SG), Systemischer Master (ISBW), lehrender Coach (SG), Systemische Lehrdozentin (SG), zertifizierter Senior-Coach (DBVC), zertifizierter Coach (ECA). Inhaberin con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung. Mehrere Jahre Führungsexpertise in einem Dienstleistungsunternehmen in Frankfurt/M. und Frankreich.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für:
Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Teamentwicklung, Business-Coaching, Begleitung von Menschen und Organisationen in der Entfaltung ihrer Potenziale. Aus- und Weiterbildung von Professionellen in systemischer Beratung und systemischem Business-Coaching.

Mein Credo: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir unterlassen."

Susanne Kolbe

Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lehrtherapeutin (SG), Systemaufstellerin (DGfS), Lehrtrainerin für Systemaufstellungen (DGfS), tätig in eigener Praxis. Schwerpunkte: Systemische Beratung und Therapie von Einzelnen und Organisationen zu persönlichen und beruflichen Themen, Begleitung bei Veränderungsprozessen, Coaching, Seminare für Persönlichkeitsentwicklung.

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für:
Lehrende Beraterin und Lehrcoach in den Weiterbildungen systemische Beratung und Organisationsentwicklung und systemisches Business-Coaching, Organisationsaufstellungen.

Mein Credo: „Wer nach dem Haar sucht, dem entgeht die Suppe."

Katja Loose

Management- und Karriereberaterin in Hamburg, Industrie-Kauffrau, Diplom-Betriebswirtin, über zehn Jahre nationale und internationale Personalmanagerin in internationalen Unternehmen, berufliche Auslandserfahrung; zertifiziert als Business-Coach; Predictive Index® Analyst; ZRM-Coach®, Mentorin der Universität Hamburg, Trainerin DGFP

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für:
Talentmanagement für KMU, Führungsentwicklung, talentbasierte Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung. Potentialerkennung und Personalauswahl. Einführung von Instrumenten zur PE, insbesondere Feedbackkultur.

Mein Credo: „Change it. Love it. Leave it. In any case: act!"

Maximilian Bergauer

Experte im Bereich Transaktionsanalyse, Master in Management (IE Business School Madrid), Bachelor in International Business (Universität Den Haag)

Ich stehe im Team con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung für:
Ich unterstütze die systemischen Weiterbildungen als Trainee.

Mein Credo: „Achte auf deine Gedanken – Sie sind der Anfang deiner Taten."

Kontakt und Anmeldung

con.sentio – Systemische Beratung und Entwicklung

Wigbertstraße 6
36251 Bad Hersfeld

Telefon 0 66 21 / 7 96 54 37
Telefax 0 66 21 / 7 96 54 38
Mobil 01 71 / 8 89 18 24

E-Mail info@con-sentio.de

Termine und weitere Details zur Weiterbildung finden Sie unter www.con-sentio.de

con.sentio
Systemische Beratung
und Entwicklung